

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Харківського національного технічного університету сільського господарства
імені Петра Василенка на період
до **2021** року

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	
1.1 Сучасний стан та ключові проблеми розвитку Університету.....	4
1.2 Мета та завдання Стратегії.....	6
1.3 Розвиток процесу надання освітніх послуг.....	7
2 ЗАВДАННЯ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ.....	8
3 ЗАВДАННЯ ПО ПІДВИЩЕННЮ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ.....	13
4 ЗАВДАННЯ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ.....	15
5 ЗАВДАННЯ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВІД РОЗВИТКУ МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ.....	18
ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ.....	22

ВСТУП

Використовуючи свій існуючий значний матеріально-технічний, науковий, інтелектуальний і професорсько-викладацький потенціал, університет демонструє стабільний рух до входження в Європейський простір закладів вищої освіти (ЗВО). Останнім часом, незважаючи на складні організаційні випробування, які пов'язані зі зміною керівного складу ректорату, Університет у 2016-2017 навчальному році не втратив свої рейтингові позиції серед ЗВО III-IV рівня акредитації в Україні, серед ЗВО аграрного спрямування та серед ЗВО Харківського регіону.

Подальший розвиток освітньої галузі в Україні та світі з урахуванням положень нового Закону України «Про освіту» (2017 р.) та Закону України «Про вищу освіту» (із внесеними змінами, 2017 р.) потребує від колективу Університету концентрації зусиль у визначених пріоритетних напрямках діяльності для забезпечення конкурентноспроможності на ринку надання освітніх послуг: освітній і виховний процес, науково-дослідна робота, розвиток матеріально-технічної бази. На вирішення вказаних питань і спрямована «Стратегія розвитку Університету на період до 2021 року».

Проект розроблено ректоратом, відповідно до рішення Вченої ради Університету протокол № 7 від 19.01.2017 р.

У підготовці та обговоренні проекту брали участь директори навчально-наукових інститутів і всі керівники структурних підрозділів, які надали свої пропозиції та зауваження.

Проект визначає мету, стратегічні цілі, принципи розвитку Університету, орієнтири і пріоритетні напрямки, які розроблені з урахуванням положень нормативно-правових актів, згідно з якими здійснюється діяльність ЗВО.

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Сучасний стан та ключові проблеми розвитку Університету

В останні роки вища освіта перебуває у складному фінансовому (мінімальне або обмежене фінансування) політичному (в СМІ постійно проходять інформаційні повідомлення щодо дискредитації вищої освіти в Україні на користь закордонного навчання), соціальному (обмежена платоспроможність більшості батьків щодо підтримки дітей на шляху отримання вищої освіти), ін.

Подальший розвиток Університету сьогодні, пов'язаний з наданням Міністерством освіти і науки України розширених повноважень і самостійності у вирішенні питань, пов'язаних з функціонуванням навчального закладу і одночасному підвищенні відповідальності за прийняття рішень, що є однією із найважливіших умов щодо підвищення конкурентноспроможності університетів в освітянському середовищі України.

Виконання сформульованого завдання полягає у визначенні стратегічних орієнтирів розвитку Університету у освітньому, виховному, науковому, фінансово-економічному, матеріально-технічному, соціально-правовому напрямках діяльності. Визначені орієнтири мають враховувати необхідність реалізації базових програмних документів Міністерства освіти і науки України та затверджених раніше «Положень ...» по організації окремих напрямків діяльності в Університеті.

Основними проблемними питаннями розвитку вищої освіти є:

– нерівномірність витрат на створення необхідної матеріально-технічної навчальної бази технічним і гуманітарним університетам, що приводить до нерівних умов діяльності;

- обмежене державне фінансування університетів (заробітна плата професорсько-викладацького складу, частина комунальних послуг);
- збільшення амортизації споруд і будівель університету та необхідність збільшення витрат на капітальний і поточний ремонт та технічне обслуговування;
- зниження мотивації до підвищення особистої кваліфікації професорсько-викладацького складу в тому числі розширення напрямків наукових досліджень та доведення результатів до рівня впровадження у виробництво;
- відсутність системи забезпечення резерву кадрів на посади науково-педагогічних працівників та керівні посади структурних підрозділів, що не дає можливості планувати кар'єру молодим викладачам та науковцям;
- нестабільність кількості абітурієнтів на спеціальності підготовки фахівців в університеті, що пов'язане із значним зниженням матеріального рівня населення та непрогнозованим економічним розвитком країни;
- обмежена кількість абітурієнтів із сільської місцевості спроможних навчатись за контрактом;
- низькі темпи техніко-технологічного оновлення підприємств від якого залежить рівень працевлаштування випускників та перспектива подальшого кар'єрного зростання;
- недостатня ефективність самоорганізації студентства у вирішенні побутових питань щодо проживання в гуртожитках;
- низький рівень мотивації студентів до навчання внаслідок низької заробітної плати спеціалістів на підприємствах та відсутність видимих перспектив працевлаштування для випускників;
- державна політика в агропромисловому виробництві не спрямована на рівномірне розміщення виробництв на сільських територіях, що приводить до концентрації працездатного сільського населення на територіях з більшими можливостями реалізації своїх знань та вмінь;
- незацікавленість та неготовність бізнесу замовляти фахівців для роботи в своїх кампаніях ЗВО України;

– розширення можливостей виїзду молоді за кордон для отримання освіти та подальшого працевлаштування вимагає активізувати роботу по організації «включеного навчання» (семестрове навчання в різних університетах різних країн) та розширенню співпраці із спорідненими університетами світу по отриманню подвійних дипломів та впровадження змішаного навчання.

1.2 Мета та завдання Стратегії

Метою Стратегії є розвиток Університету, як високоорганізованого конкурентноспроможного у внутрішньому і зовнішньому освітянському середовищі навчального закладу, що забезпечує підготовку якісних фахівців в обсягах, достатніх для задоволення потреб агропромислового виробництва і переробної галузі, та надійну економічну і соціальну основу розвитку сільських територій.

Основними завданнями Стратегії з урахуванням визначеної мети є:

- гарантування продовольчої безпеки держави завдяки підготовки фахівців для сільського господарства та споріднених галузей економіки;
- підвищення рівня підготовки випускників, та покращення їх професійної привабливості для роботодавця;
- проведення моніторингу і прогнозування ринку потреби у фахівцях для національного господарства України та розширення або скорочення обсягів підготовки фахівців за відповідними спеціальностями;
- удосконалення інформаційно-аналітичного забезпечення навчального процесу та системи менеджменту якості надання освітніх послуг, рецензування та впровадження нових методів викладання і організації навчального процесу;
- сприяння розвитку науки на кафедрах та формування молодого покоління викладачів спроможних розв’язувати наукові задачі на сучасному технічному і програмному забезпеченні;

- розширення участі університету у державних та закордонних освітянських і наукових проектах;
- розвиток зовнішньо освітянської діяльності шляхом створення, розширення та підтримки контактів кафедр із колегами за кордоном, створення умов для їх розвитку;
- формування привабливого іміджу університету для вітчизняних та закордонних потенційних абітурієнтів шляхом створення сприятливих умов навчання, проживання та відпочинку студентів;
- реформування управління університетом на основі впровадження електронного ресурсу та реалізації положень системи менеджменту якості освіти (сайти інститутів та структурних підрозділів);
- запровадження енергозберігаючих технологій для зменшення комунальних витрат у спорудах та будівлях університету.

1.3 Розвиток процесу надання освітніх послуг

За останні десятиліття умови підготовки фахівців у ЗВО суттєво змінились особливо це стосується аграрного сектору економіки, внаслідок переорієнтації виробництва та зміни власника землі.

Зважаючи на те, що інтенсивний розвиток соціальних комунікацій, інтернету, різноманітних баз даних формує нові умови отримання інформації і відповідно нові можливості навчання та самовдосконалення і підвищення кваліфікації що дає змогу потенційним студентам вибрати найбільш успішний та перспективний навчальний заклад, з точки зору отримання конкурентноспроможної освіти, необхідно впроваджувати змішане навчання, академічну мобільність студентів і викладачів та розвивати систему включеного навчання з Польщею, Чехією, Німеччиною та іншими країнами ЄС.

2 ЗАВДАННЯ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

№	Заходи та очікувані результати	Показники	Прогнозовані значення показників			
			2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
1	<p>Аргументоване урізноманітнення освітніх послуг.</p> <p><i>Результат: Зростання зацікавленості до Університету з боку абітурієнтів та роботодавців, врахування потреб ринку праці.</i></p>	Кількість нових спеціальностей та освітніх програм, що відповідають сучасним потребам ринку та стратегії розвитку країни	2	3	5	5
2	<p>Широке впровадження гнучких траєкторій здобування освіти та нових технологій навчання.</p> <p><i>Результат: реалізація принципів дистанційного та змішаного навчання. Можливість отримання додаткових освітніх послуг.</i></p>	Відсоток наповнення системи дистанційного навчання новітніми методичними матеріалами	70	90	100	100
		Відсоток <i>online</i> консультацій	10	30	40	50

		Відсоток лекцій в режимі <i>online</i> для здобувачів вищої освіти	10	20	30	40
		Кількість нових додаткових програм з надання додаткових освітніх послуг	1	2	5	5
3	Сприяння академічної мобільності студентів за рахунок участі у міжнародних програмах студентського обміну та поглиблення академічної мобільності серед ЗВО України. <i>Результат: Підвищення рівня підготовки та конкурентоспроможності випускників Університету. Популяризація Університету в Україні та за її межами.</i>	Кількість нових міжнародних програмах студентського обміну	3	5	7	10
		Кількість міжрегіональних та міжвузівських програм студентського обміну	5	10	15	17
4	Створення міжнародних та міжвузівських магістерських програм. <i>Результат: Підвищення рівня підготовки та конкурентоспроможності випускників Університету. Популяризація</i>	Кількість міжнародних магістерських програм	-	1	2	5
		Кількість міжвузівських магістерських програм	-	3	5	7

	<i>Університету в Україні та за її межами.</i>					
5	Створення та розвиток нових навчально-наукових відносин з науково-дослідними та профільними підприємствами. <i>Результат: Визначення та реалізація пріоритетних напрямків для своєчасного корегування програм навчальних дисциплін та зміни методичних підходів.</i>	Кількість договорів про співпрацю з новими науково-дослідними та профільними підприємствами	5	15	25	30
6	Розвиток системи моніторингу якості освіти навчального процесу в Університеті та заохочення науково-педагогічних працівників. <i>Результат: Забезпечення виконання державних, галузевих та університетських стандартів освіти. Підвищення якості навчального процесу.</i>	Вдосконалення навчальних планів і програм, методик навчання за результатами опитувань студентів	-	1	3	5
		Кількість проведених ректорських контрольних робіт	1	1	1	1
		Кількість проведених директорських контрольних робіт	1	1	1	1
7	Розвиток системи науково-методичних підходів до формування та забезпечення	Видання підручників і навчальних посібників	20	20	25	30
		Відсоток електронних	-	15	20	30

	освітнього процесу. <i>Результат: Забезпечення виконання державних, галузевих та університетських стандартів освіти. Підвищення якості навчального процесу.</i>	навчальних ресурсів				
		Відсоток розміщення у репозитарії університету підручників і навчальних посібників, авторськими правами на які володіє Університет	5	25	50	100
		Обладнання аудиторій і комп'ютерних класів для використання студентами власних мобільних пристроїв, забезпечення доступу в Інтернет під час занять, %	10	15	25	40
8	Започаткування нових підходів та реалізація в рамках навчального процесу поглибленого вивчення іноземних мов. <i>Результат: Підвищення рівня підготовки та конкурентоспроможності випускників Університету. Відповідність підготовки здобувачів першого рівня вищої освіти умовам вступу на другий та третій</i>	Кількість позакредитних груп вивчення іноземних мов	2	12	15	15

	<i>рівні вищої освіти</i>					
9	Пропаганда університетської освіти. Результат: <i>Формування якісного контингенту студентів.</i>	Кількість слухачів підготовчих курсів Центру довузівської освіти	50	50	70	75
		Кількість угод про співпрацю із загальноосвітніми навчальними закладами	120	150	170	180
		Кількість профорієнтаційних заходів в університеті (Дні відкритих дверей, дні знайомства з ННІ, університетські олімпіади, тощо)	25	30	30	30

3 ЗАВДАННЯ ПО ПІДВИЩЕННЮ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

№	Напрями	Заходи
1	Закладання та формування чіткої громадянської позиції студента	<ul style="list-style-type: none"> - пропаганда та втілення толерантного підходу до гендерних питань; - закладення та розвиток етичних та культурних норм суспільства; - пропаганда здорового способу життя; - участь у волонтерській роботі; - утвердження гуманістичної моральності як базової основи громадянського суспільства; - участь у громадських заходах присвячених популяризації національної гідності, тощо.
2	Розвиток правової культури через повагу до Конституції, законодавства України, знання та дотримання правових норм та принципів	<ul style="list-style-type: none"> - формування політичної та правової культури особистості; - формування особистості студента як громадянина-патріота, громадянина-фахівця, громадянина-демократа
3	Збереження та примноження університетських культурних традицій. Популяризація Університету.	<ul style="list-style-type: none"> - закріплення та розвиток університетських традицій (Дебют першокурсника, барви осені, Дні інститутів, університетські фестивалі тощо); - пропаганда університетської символіки (розміщення символіки на методичних працях, візитних картках працівників, університетських автомобілях тощо)
4	Залучення студентів до міжнародних обмінних та грантових програм задля ознайомлення та запозичення найкращих практик громадського	<ul style="list-style-type: none"> - формування інформаційної бази даних про світові, європейські та національні університети, програми міжнародної мобільності, стипендії та гранти підтримки академічної мобільності;

	життя інших країн	
5	Формування корпоративної культури та закладання філософії «Випускники ХНТУСГ – корпоративна родина»	- запрошення на урочисті заходи випускників Університету та сприяння спілкування їх зі студентською спільнотою сьогодні; - на позитивних прикладах сприяти проходженню практик та працевлаштуванню студентів на підприємствах, до яких причасні випускники;
6	Формування розуміння: причетність до подальшої діяльності та розвитку Університету – честь для випускника!	- залучати випускників до складу голів кваліфікаційних екзаменаційних комісій; - сприяння формуванню династичної освіти в Університеті;
7	Популяризація освітніх підходів, традицій та наукових шкіл Університету	- залучення студентів до активної участі в роботі Студентського наукового товариства; - сприяння участі студентів у наукових конференціях, форумах, олімпіадах, конкурсах наукових робіт; - розвиток у студентів мотивацію до дослідницької роботи; - виховування творчого ставлення до обраної професії через дослідницьку діяльність.

4 ЗАВДАННЯ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ

№	Заходи та очікувані результати	Показники	Прогнозовані значення показників			
			2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.

1	2	3	4	5	6	7
1	<p>Сприяння розширенню тематики та обсягів науково-дослідних робіт на госпдоговірній основі.</p> <p><i>Результат: зростання кількості кафедр, викладачів, аспірантів і докторантів, які протягом року на короткий термін були задіяні при виконанні госпдоговірних НДР, та зростання обсягів позабюджетного фінансування.</i></p>	Відсоток кафедр	10	30	50	70
		Відсоток науковців від штатного складу	5	10	15	20
		Обсяг фінансування, тис. грн.	100	200	300	400
2	<p>Сприяння розширенню тематики науково-дослідних робіт на основі держбюджетного фінансування.</p> <p><i>Результат: зростання кількості та обсягів фінансування НДР на основі держбюджетного фінансування.</i></p>	Кількість НДР	1	2	3	4
		Обсяг фінансування, тис. грн.	200	300	400	500
3	<p>Зростання грантової діяльності.</p> <p><i>Результат: зростання кількості грантів, над якими працюють вчені університету.</i></p>	Кількість грантів, які вибороли науковці протягом поточного року	2	4	5	6
4	<p>Зростання якості наукових публікацій.</p> <p><i>Результат: зростання середнього значення індексів Хірша (із розрахунку на колектив науково-педагогічних кадрів за показниками</i></p>	Відношення кількості публікацій, що увійшли в бази даних Scopus та Web of Science до кількості науково-педагогічних	0,1	0,40	0,70	1,0

	<i>Google Scholar, Scopus) та кількості публікацій поточного року у виданнях, що занесені в бази даних Scopus та Web of Science.</i>	працівників				
		Кількість працівників, що мають понад 5 публікацій в базі даних Scopus	5	15	30	50
		Середнє значення індексу Хірша	2	2,5	3	3,5
		Середнє значення індексу Хірша (Scopus, Web of Science)	0,05	0,1	0,17	0,30
5	Підвищення ефективності роботи з підготовки кадрів вищої кваліфікації. <i>Результат: зростання частки аспірантів та докторантів, що захистили дисертацію в межах терміну навчання в аспірантурі чи докторантурі та зменшення відставання захистів дисертацій співробітниками університету, що закінчили навчання в аспірантурі або докторантурі в минулі роки.</i>	Відсоток аспірантів та докторантів, що захистили дисертацію до закінчення аспірантури чи докторантури	20	30	40	50
		Відсоток захистів дисертацій співробітниками університету минулих років навчання в аспірантурі чи докторантурі	20	30	40	50
6	Підвищення ефективності наукової роботи студентів. <i>Результат: кількість переможців та призерів студентських конкурсів наукових робіт та олімпіад.</i>	Кількість переможців та призерів конкурсів наукових робіт	14	17	21	26
		Кількість переможців та призерів олімпіад	25	27	30	34

7	Інтенсифікація винахідницької роботи. <i>Результат: збільшення кількості одержаних співробітниками патентів на винаходи і корисні моделі, зокрема, зростання частки патентів, заявлених від імені університету.</i>	Кількість патентів на винаходи	30	40	50	60
		Кількість патентів на корисні моделі	50	55	60	65
		Відсоток патентів, заявлених від імені університету	10	20	30	40
8	Пріоритет виконанням сумісних крупних проектів інтегративного характеру. <i>Результат: розширення наукової співпраці між кафедрами.</i>	Відсоток кафедр, які співпрацюють з іншими кафедрами університету в рамках виконання сумісних наукових проектів	20	45	70	100
9	Активізація роботи студентів в рамках студентського наукового товариства та студентських конструкторських бюро. <i>Результат: зростання відсотку задіяних в роботі студентів і кількості закінчених проектів, які мають цінність для університету та/або країни в цілому.</i>	Відсоток задіяних студентів	10	15	20	25
		Кількість закінчених в поточному році проектів	2	7	12	15

5 ЗАВДАННЯ ТА ОЧІКУВАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ ВІД РОЗВИТКУ МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ

№	Заходи та очікуваний результат	Показ-ники	Прогнозовані значення показників			
			2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
1	Нарощування потенціалу університету з розвитком та поліпшенням матеріальної бази у всіх її складових.					

№	Заходи та очікуваний результат	Показ-ники	Прогнозовані значення показників			
			2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
	<p>Результат: Оновлення основних засобів університету: – обладнання для майстерень, лабораторій, підрозділів університету; – техніки для НДГ; – автотранспортної техніки.</p>	грн грн грн	– – –	20000 500000 300000	20000 500000 300000	20000 500000 300000
2	<p>Проведення відновлювально-ремонтних робіт.</p> <p>Результат: – в аудиторіях, кабінетах, коридорах та ін. приміщеннях; – в СОТ «Оберіг»; – НДГ; – покрить на прилеглий до будівель та закріпленій території.</p>	м ² м ² м ² %	3000 225 150 15	3000 225 150 15	3000 225 150 15	3000 225 150 15
3	<p>Збереження та збільшення матеріально-технічної бази університету.</p> <p>Результат: – постійне проведення огляду стану будівель та споруд університету, НДГ, СОТ «Оберіг»; – закріплення відповідальних за збереження матеріально-технічної бази в підрозділах університету.</p>		постійно постійно	постійно постійно	постійно постійно	постійно постійно

№	Заходи та очікуваний результат	Показ-ники	Прогнозовані значення показників			
			2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
4	<p>Забезпечення виконання планів проведення капітальних ремонтів.</p> <p>Результат: - ремонт покрівлі будівель, - фасадів гуртожитків та будівель, не пам'ятників архітектури, - фасадів навчальних корпусів – пам'ятників архітектури, - в СОТ «Оберіг»; - в НДГ.</p>	<p>m^2</p> <p>m^2</p> <p>m^2</p> <p>m^2</p> <p>m^2</p>	<p>800</p> <p>–</p> <p>–</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>2500</p> <p>7000</p> <p>1500</p> <p>115</p> <p>400</p>	<p>3000</p> <p>5000</p> <p>1500</p> <p>115</p> <p>400</p>	<p>2500</p> <p>5000</p> <p>1500</p> <p>115</p> <p>400</p>
5	<p>Своєчасне виконання невідкладних ремонтних робіт у навчальних корпусах та гуртожитках та інших спорудах університету</p> <p>Результат: - усунення аварій інженерних систем; - усунення аварійних ділянок покрівлі.</p>	<p><i>м.п.</i></p> <p>m^2</p>	<p>500</p> <p>1000</p>	<p>1000</p> <p>1500</p>	<p>1000</p> <p>1500</p>	<p>1000</p> <p>1500</p>
6	<p>Проведення модернізації та підвищення ефективної експлуатації інженерних систем будівель.</p> <p>Результат: – заміна аварійних ділянок систем водопостачання, теплопостачання, каналізації; – заміна інженерних систем та комунікацій.</p>	<p><i>м.п.</i></p> <p><i>м.п.</i></p>	<p>400</p> <p>–</p>	<p>1000</p> <p>50000</p>	<p>1000</p> <p>50000</p>	<p>1000</p> <p>50000</p>
7	<p>Підвищення рівня комфортності проживання в гуртожитках університету.</p>					

№	Заходи та очікуваний результат	Показ-ники	Прогнозовані значення показників			
			2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
	<p>Результат: – проведення ремонтних робіт в кімнатах гуртожитків та місць загального користування, душових; – заміна меблів; – заміна м'якого інвентарю; – проведення заходів з дотримання ПБ, ЦЗ.</p>	<p><i>м²</i> <i>грн</i> <i>грн</i></p>	<p>3000 – – постійно</p>	<p>3000 30000 20000 постійно</p>	<p>3000 40000 20000 постійно</p>	<p>3000 40000 20000 постійно</p>
8	<p>Розроблення та впровадження коротко- та довгострокових програм енергозбереження.</p> <p>Результат: – заміна вікон на металопластикові; – заміна батарей опалення на біметалічні; – заміна обладнання на енергозберігаюче.</p>	<p><i>м²</i> <i>шт</i> <i>грн</i></p>	<p>40 15 –</p>	<p>2000 150 200000</p>	<p>2000 200 200000</p>	<p>2000 200 200000</p>

№	Заходи та очікуваний результат	Показ-ники	Прогнозовані значення показників			
			2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
9	<p>Розроблення та впровадження коротко- та довгострокових програм з питань дотримання чинного законодавства з екології та охорони навколишнього середовища.</p> <p>Результат: <i>Розробка та впровадження документації, програм екологічного характеру (відходів, викидів, санітарно-захисних зон та ін.) по НДГ, СОТ «Оберіг», навчальним корпусам та гуртожиткам, відділу автотранспорту, структурним підрозділам, майстерні. Провести обстеження, паспортизацію зелених насаджень в НДГ, СОТ «Оберіг», навколо навчальних корпусів та гуртожитків.</i></p>		постійн 0	постійн 0	постійн 0	постійн 0
10	<p>Посилення соціального супроводу студентів пільгових категорій та соціально незахищених категорій студентської молоді в частині надання соціальних послуг.</p> <p>Результат: – пропаганда та втілення чинних пільгових сплат за проживання в гуртожитках.</p>		постійно	постійно	постійно	постійно
11	<p>Забезпечення особам з особливими потребами бар'єрного доступу до університетських будівель.</p> <p>Результат: – облаштування пандусами усі будівлі університету.</p>	грн	–	100000	100000	100000

ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ

1. Програмна інструментальна триєдність успішного розвитку Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка на 2017-2020 рр. (до 90-річчя заснування) – Харків: ХНТУСГ, 2016. – 52 с.
2. Закон України «Про вищу освіту»: станом на 1 вересня 2017 року – Харків: Право, 2017. – 110 с.
3. Закон України «Про освіту»: набрав чинності 28 вересня 2017 року – Харків: «Право», 2017. – 136 с.
4. Цілі Сталого розвитку України: національна доповідь Міністерства економічного розвитку і торгівлі України – К.: МЕРіТ, 2017. – 174 с.